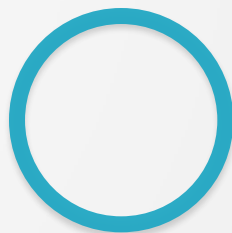


Включись в свою команду



представляет

Обучающий консалтинг
Тренинги. Коучинг. Бизнес-симуляции
Дистанционное обучение
Разработка. Передача. Проведение



Мы создали эту презентацию, чтобы Вы узнали о наших конкурентных **реальных** преимуществах:

БУТИКОВЫЙ СЕРВИС

ONRA – команда профессионалов, заинтересованных в изменении шаблонного подхода к обучению персонала. Мы работаем с ограниченным количеством клиентов в отдельно взятом промежутке времени. Это дает нам возможность **предельной концентрации на каждом проекте.**



КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД

означает, что мы работаем не только с *устранением проблемы* в организации, но и через адаптацию и применение успешных мировых практик *предотвращаем возникновение кризисных ситуаций в будущем.* Мы применяем только те инновационные методики, эффективность которых доказана.



КОМАНДА ВАШЕЙ МЕЧТЫ

способная к победам в условиях **высокой конкуренции**

Почему мы выбираем развитие и обучение персонала?

2

Human Resources – ЭТО МЫ С ВАМИ,
это наши дети в будущем. Мы хотим сделать их будущее эффективным, ярким и успешным.

1

100%-ная ГОТОВНОСТЬ
вкладываться в развитие персонала Вашей компании уже сейчас. Потому что ответственность за то, каким будет лицо бизнеса завтра – лежит на нас сегодня.

4

Это призвание,
и дело чести, высокая миссия. Мы хотим повлиять на то, каким станет рынок T&D в следующем десятилетии.

3

Уникальный ОПЫТ
Более 10-ти лет в успешных проектах с подтвержденной эффективностью. Мировые практики

5

Социальная ответственность
5% наших тренингов проходят в рамках программы адаптации выпускников детских домов.

Продукты и услуги

Модульные программы

- Направления: менеджмент, продажи, личная эффективность
- Модули: тренинги, бизнес-практикумы, стратегические сессии

Бизнес-симуляции

- Разработка
- Проведение
- Передача



Команда игротехников и разработчиков ONRA создает интерактивные коммуникационные решения под требования конкретной ситуации клиента, мы закладываем все необходимые алгоритмы для автоматизации обучения в игровой среде.

Электронное обучение

- Идеально для дистанционного обучения
- Без отрыва от основной деятельности
- Возможно обучение на смартфонах и планшетах

Модульные программы:

направления

Tailor-made solutions – залог максимальной отдачи от обучения

Модульные программы позволяют скомбинировать любую тактику и стратегию обучения в зависимости от потребностей Вашей компании по всем трем основным направлениям

Менеджмент

- Эффективное управление
- Управление изменениями
- Ситуационное лидерство
- Создание эффективной команды
- Мотивация
- Наставничество
- Конструктивные совещания
- Управление продажами
- Риск-менеджмент
- **NEW** Экологический менеджмент

Продажи

- Эффективные продажи
- Продажи-СПИН
- Развитие ключевых клиентов
- Продающая презентация
- Как работать на выставке?
- Жесткие переговоры
- Как избежать манипуляций со стороны клиента?
- Возражения
- Разработка новых каналов продаж: что? где? когда?
- Обучение анализу и прогнозированию продаж

Личная эффективность

- Личное лидерство
- Управление эффективностью
- Нестандартные условия: конфликты, стресс, манипуляции
- Управление эмоциями
- Мастерство выступлений
- Межфункциональные коммуникации
- Построение имиджа
- Эксплицитное моделирование
- Тренировка памяти

Модульные программы: модули

Tailor-made solutions – выбор оптимального формата модулей

Каждое из выбранных направлений обучения включается в отдельные модули. Самые востребованные форматы в настоящее время:

Тренинги

- Тренинги проводятся по всем направлениям развития и обучения персонала
- В зависимости от задач и возможностей мы подбираем самый оптимальный вариант программы и наиболее адекватного программе специалиста
- **Тренеры ONRA** – гуру T&D индустрии

Бизнес-практикумы

- Практическое освоение материала на конкретных бизнес-ситуациях
- **Основная ориентация:** владельцы бизнеса, TOP-менеджмент

Стратегические сессии

- Эффективный инструмент для выбора целей и путей их достижения
- Экстренное антикризисное управление
- Выбор возможных альтернатив развития бизнеса
- **А также:**
- Региональные собрания
- Цикловые совещания

- **Уверенность в своих силах в бизнесе**
Все навыки, полученные в игре легко переносятся в Ваш реальный бизнес. Все одержанные в игре победы остаются с вами надолго*, придают уверенности в принимаемых решениях и ведут Вас к поставленным целям.
- **Полная безопасность**
Безграничный выбор в принятии игровых решений. Возможность протестировать тысячи различных линий поведения в конкретной ситуации.
- **Расчет реальных рисков на практике**
Возможность встретить вызов, выйти за пределы возможностей реального бизнеса в игровом поле, просчитать все нюансы и выбрать единственно верное решение для Вашей компании.
- **Просто и естественно**
Все полученные навыки естественным образом встраиваются в поведенческие практики уже во время игры. Полностью используются в реальной бизнес-среде.
- **Максимальная эффективность в сжатые сроки**
Обучение строится на высоком эмоциональном уровне. В условиях 100%-ной вовлеченности. Полное погружение в игровую реальность дает максимальные результаты уже в рамках одного проведения.
- **Незамедлительная обратная связь**
- **Командообразование для бизнеса, а не для развлечений**

*по результатам исследований уровень усвоения материала в бизнес-симуляциях превышает тот же показатель лекционного обучения более, чем в 15 раз.

Принципы работы

- **Работаем на результат**

Все продукты ONRA проходят обязательную адаптацию под задачи клиента. Поэтому предпроектная и постпроектная оценка – неотъемлемая составляющая программ обучения ONRA.

- **У нас нет границ – возможно все!**

Наличие штатных тренеров не всегда обеспечивает высокий уровень инновационности и актуальности технологий обучения. Более того, это увеличивает операционные расходы. Чтобы не перекладывать эти траты на плечи наших клиентов, а повысить уровень предоставляемых услуг, мы выберем только тех тренеров, кто в максимальной мере будет отвечать потребностям аудитории и обеспечит лучшие результаты.

- **Влиять на причину и корректировать последствия**

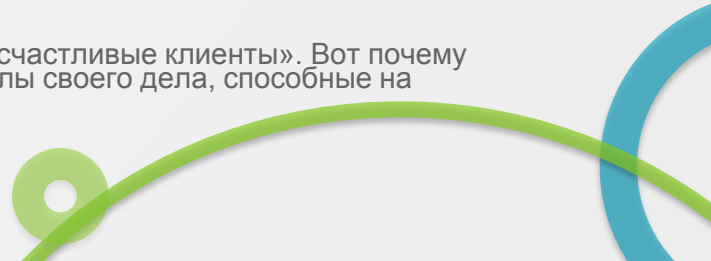
В современной медицине считается правильным предупреждать наступление заболевания, а в случае болезни минимизировать симптомы. Аналогично этой тактике мы выстраиваем комплекс работ, осознавая необходимость отлаживания исходных процессов в компании, правильную настройку всего функционала или определенной его части, а в случае необходимости – экстренно и оперативно устраняем те негативные последствия, которые могут привести к «болевному шоку».

- **Актуальная методология каждый день**

В команде ONRA – только молодые профессионалы, которые преследуют цель каждодневного расширения своих познаний в ведущих мировых T&D практиках. Весь этот опыт изо дня в день актуализирует портфолио ONRA, которое мы готовы предложить нашим клиентам.

- **У нас работают счастливые люди**

Основной принцип внутренней работы ONRA – «Счастливые сотрудники – счастливые клиенты». Вот почему наши сотрудники – это прежде всего успешные и счастливые профессионалы своего дела, способные на большие победы в битве за лучший результат.



На сколько опытной может быть команда в первый год жизни?

5 лет
разработок
бизнес-
симуляций
с нуля

Мы обучили
в общей
сложности
более
5000
специалисто
в

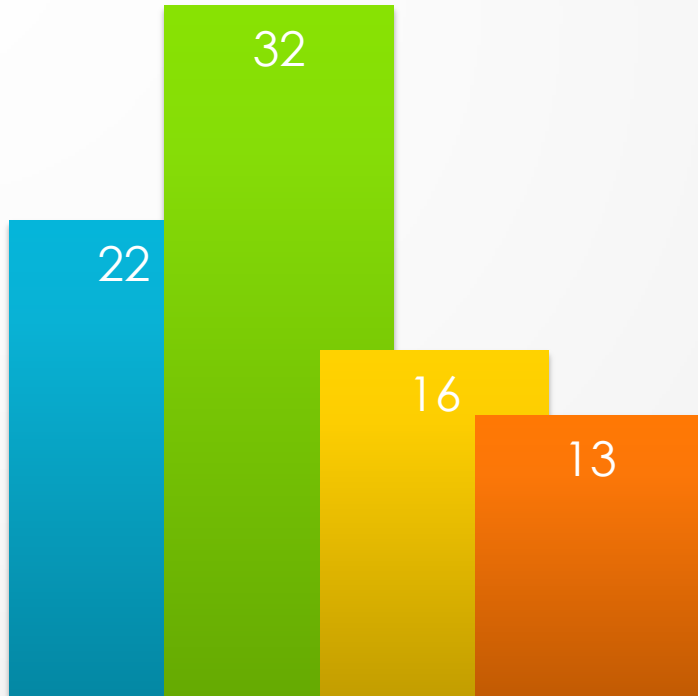
Но что
на самом деле
важно:
мы видим
ПОЗИТИВНЫЙ
эффект,
мы слышим
success-stories
благодарных
клиентов

С нами
работают
тренеры из
TOP100
России

Десятки
реализованн
ых проектов

10 лет
успешной
работы с
крупнейшими
российскими
и
зарубежными
компаниями

Показатели T&D сегодня*



Более половины российских компаний увеличили бюджет на обучение персонала в 2013 году
Приоритетными направлениями стали:

*по данным исследования HR-барометр PWC Russia

- Лидерские качества – 22%
- Управленческие навыки - 32%
- Межличностное общение – 16%
- Обучающие программы – 13%

При этом*

- **40%** программ обучения никак не способствуют развитию инноваций в компании
- **25%** респондентов считают, что те тренинги, которые получают сотрудники, ни в коей мере не влияют на их эффективность и продуктивность

*По результатам исследования
The Economist Intelligence Unit



**Основная цель
ONRA в работе с
персоналом –
повышение
эффективности
обучения**

Что станет результатом для нас?



**Рост прибыли
наших клиентов**



**Рост
продуктивности
вашей команды**



**Удовлетворенность
клиентов и их
сотрудников**

А это значит —

**ВАШ ПЕРЕХОД
ОТ «ЗАТРАТ» К ИНВЕСТИЦИЯМ В T&D И
высокому ROI!**





Головная боль и стагнация?



Скорая помощь от ONRA – экстренные меры для предотвращения «текучки», коррекции ошибок во внутренних коммуникациях, стратегического ассесмента.



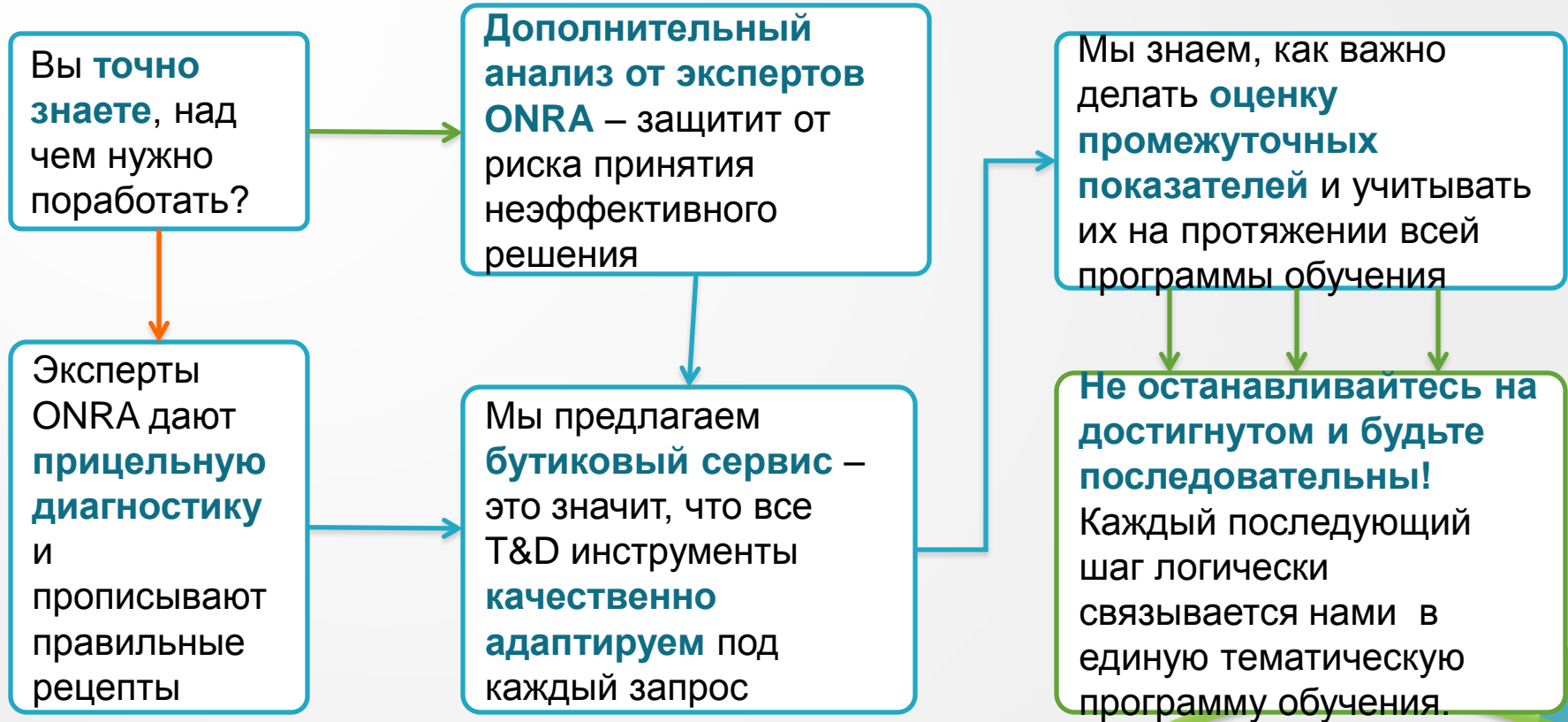
Диагностика причин, эффективное устранение и предотвращение возникновения «плохих привычек» в команде. Построение межфункциональных коммуникаций нового уровня.



Программа тренингов, симуляций, модульного обучения, стратегических сессий.
Повышение потенциала Вашей команды.



Покорение вершин Вашего бизнеса.



Как сделать команду мечты из своих собственных сотрудников?

В вашей команде могут быть разные участники, с разным уровнем подготовки, квалификации, навыков, с самым разнообразным спектром компетенций, сильных и слабых сторон.

Наша задача – максимально развивать потенциал каждого участника в таких направлениях как:

- ✓ *Генерация энтузиазма и приверженности*
- ✓ *Повышение личной эффективности*
- ✓ *Сфокусированность только на результат*
- ✓ *Лидерские коммуникации*
- ✓ *Интеграция системы командных ценностей*
- ✓ *Эффективные решения для кризисных ситуаций в условиях жестких ограничений.*



Получить консультацию и заказать обучение:

Татьяна Ефремова
Управляющий партнер ONRA
офис: +7 (495) 656-01-89
моб.: +7 (926) 825 58 51
t.efremova@on-ra.ru
www.on-ra.ru

